



Утверждаю:
заведующий МКДОУ
«Мартюшевский детский
сад «Искорка»
А.М. Шелудкова
05.09.2025г.

План работы наставника и наставляемого на 2025 – 2026 учебный год

Цель: способствовать развитию личностного роста и профессиональных компетенций молодого педагога (наставляемого) по должности «музыкальный руководитель».

Задачи:

- Осуществлять сетевые консультации и практико-ориентированные мероприятия по освоению продуктивных технологий и методики преподавания по музыкальному воспитанию детей в детском саду.
- Осуществлять консультационную помощь наставляемому педагогу по вопросам взаимодействия с воспитанниками.
- Оказывать помощь и давать рекомендации по ведению документации музыкального руководителя.
- Создавать условия для развития у молодого педагога потребности в мотивации к непрерывному самообразованию.

Планируемый результат для молодого педагога (наставляемого):
профессиональное развитие: овладение необходимыми профессиональными навыками и технологиями;

адаптация: формирование профессиональных ориентиров;

личностный рост: повышение мотивации к достижению целей;

результативность: создание собственных методических пособий, участие в профессиональных конкурсах и в дальнейшем успешное прохождение аттестации.

№	Направление деятельности	Форма проведения	Сроки выполнения	Отметка о выполнении
1.	Изучение документации музыкального руководителя: ежедневное планирование, примерные конспекты занятий по всем возрастным группам.	Консультация	Сентябрь	
2.	Пополнение сайта материалами, распространение	Консультация	В течение года	

	опыта и профессиональных материалов в ссылках на рабочих форумах мессенжеров.			
3.	Ознакомление с: музыкальным материалом по слушанию музыки; песнями для дошкольников (ноты, файлы в записи) и репертуаром для старших дошкольников; требованиями к песенному материалу для детей дошкольного возраста.	Посещение молодым педагогом образовательной деятельности у наставника	В течение года	
4.	Подбор репертуара к новогоднему утреннику, разработка сценария новогоднего праздника.	Анализ и синтез сценария	Декабрь	
5.	Подготовка к профессиональному конкурсу молодых педагогов (оформление статей, методических разработок, создание видео и эссе).	Консультация	Март	
6.	Совместный анализ результатов музыкального развития воспитанников.	Аналитическая справка	Апрель	
7.	Применение основных компетенций музыкального руководителя в работе с субъектами образовательных отношений для организации музыкальной деятельности и создания образовательной среды.	Совместное проведение мастер-класса на районном методическом объединении музыкальных руководителей	Апрель	
8.	Планирование летней-оздоровительной работы, музыкальных мероприятий и развлечений в летний период.	Обсуждение и рекомендации	Май	
9.	Анализ выполнения плана работы наставника и наставляемого.	Справка	Май	